**ÖZGEÇMİŞ**

**1. Adı Soyadı : Ertan GÜNDÜZ**

**2. Doğum Tarihi : 30.04.1966**

**3. Unvanı : Dr. Öğr. Üyesi**

**4. Öğrenim Durumu : Lisans Üstü**

**5. Çalıştığı Kurum : İstanbul Gelişim Üniversitesi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Derece** | **Alan** | **Üniversite** | **Yıl** |
| Lisans  | İşletme (Yönetim) | Kara Harp Okulu | 1984-1988 |
| Y. Lisans | Avrupa Birliği Ekonomisi (İngilizce) | Marmara Üni. | 2001-2003 |
| Y. Lisans | İşletme  | Karadeniz Teknik Üni. | 2003-2005 |
| Doktora  | İşletme Yönetimi ve Organizasyon | İstanbul Üni. | 2005-2012 |

**5. Akademik Unvanlar**

Yardımcı Doçentlik Tarihi : 01.06.2013

Doçentlik Tarihi :

Profesörlük Tarihi :

**6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri**

**6.1**. Yüksek Lisans Tezleri

6.1.1. Kamu Kurumlarında Stratejik Planlama: Marmara Üni. Örneği (2015)- Gönül AKIL

6.1.2. Ruhsal Liderlik Teorisi ve İşletme Yönetim Uygulamalarına Katkısı: İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Örneği (2015)- Aylin KUN

6.1.3. Lidere Güvenin Örgütsel Bağlılığa Etkisi Üzerine Bir Araştırma (2016)- Rahmi AYYILDIZ

6.1.4. Kamuda Örgütsel Etkilik Modeli: TBMM Milli Saraylar’da Bir Uygulama (2019)- Semih SAYIM

6.1.5. Yaratıcı Liderlik Geliştirmede Enneagram Öğretisinin Rolü (2019)- Nursefa KESKİN

6.1.6. Örgütsel Demokrasinin Örgütsel Bağlılığa Etkisi İDO Çalışanları Örneği(2019)- Ahmet Uysal

**6.2.** Doktora Tezleri

**7. Yayınlar**

**7.1.** Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI,Arts and Humanities)

**7.2**. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

7.2.1. Ertan Gündüz, Innovation Contingencies Affected by Competitive Tension, The Journal of American Business Review, Cambridge, Vol.: 19, No: 1, Sep. 2013, pp. 202-208.

7.2.2. Ertan Gündüz, Mine A Study on Mediator Effect of the Reverse Logistics Activities on the Organizational Performance in Turkey, The Journal of American Business Review, Cambridge Vol.: 20, No: 2, Mar. 2015, pp. 138-144.

7.2.3. Ertan Gündüz, Credence to leader affecting desired level of commitment: the moderating effect of employee’s cynicism about organizational change, Journal of Business Economics & Finance, 2017 Volume 6 Issue 3, pp. 216-223.

7.2.4. Ertan Gündüz, Effect of Decision Premises That Resolve Issues on Workers: Case of Istanbul Textile Industry, International Journal of Business and Management, Vol. VI, No. 1, May 20. 2018, pp. 1-7.

7.2.5. Ertan Gündüz, A Study on the Effect of Credence to Truthful Leader on Commitment, International Journal of Business & Management Research (IJBMR), Volume 6, Issue 2, June 2018, pp. 71-82.

7.2.6. Ertan Gündüz, Enneagram Built Citizenship in Organizations, IJISET - International Journal of Innovative Science, Engineering & Technology, Vol. 6 Issue 12, December 2019, pp. 156-167.

**7.3.** Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabındabasılan bildiriler

7.3.1. Ertan Gündüz, Fatih Semercioz, The Relation between Competitive Tension and Strategic Innovation, Procedia Social and Behavioral Sciences Elsevier, Volume 58, Oct. 2012, pp. 29-39.

7.3.2. Ertan Gündüz, The Competitive Tension as a Moderator for Strategic Innovation, Procedia - Social and Behavioral Sciences Elsevier, Volume 99, 6 November 2013, pp. 553-561.

7.3.3. Ertan Gündüz, Difference of Crisis and Opportunity as Issue Labels in Managerial Participation, The proceedings of 3rd International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management in İstanbul Nov 14-16 2013 Procedia - Social and Behavioral Sciences Elsevier, Volume 181, May. 2015, pp. 398 – 404.

7.3.4. Ertan Gündüz, Participation to decision making: Does manager choose opportunity rather than threat? Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 150, 15 Sep. 2014, Pages 890 – 898.

7.3.5. Ertan Gündüz, A Study to Moderate Desired Commitment Level in Organization with the Help of Cynicism about Change and Interdependence, Conference Proceedings of Mediterranean International Conference on Social Sciences by UDG, Podgorica, May 2017, pp.126 - 136.

7.3.6. Ertan Gündüz, A Study on Competition Supremacy over Cooperation, The Second Mediterranean International Congress on Social Sciences (MECAS II), International Vision University, Ohrid, Macedonia, October 10-13, 2017, pp. 7-20.

**7.4.** Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.4.1. Ertan Gündüz, The Effect of Competitive Threat over Response Behaviour of Top Management Team, Methodological Approaches to Social Sciences Ed. Richard Davis, AGP 2016, pp. 229 – 238.

7.4.2. Ertan Gündüz, “Rekabetçi Davranışın İş Birliği Davranışına Üstünlüğünün Ağ Temelli Yapılarda Araştırılması” Araştırmalar Işığında Yönetimde Güncel Konular, Editör: Metin Reyhanoğlu, Bölüm 26, Nobel Yay. Ekim 2018, ss. 465-480.

**7.5.** Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

 7.5.1. Ertan Gündüz, Birdoğan Baki, Tersine Lojistik, Ambar Dergisi, No: 7, Kas. 2004, s. 86-95.

7.5.2. Ertan Gündüz, Nursefa Keskin. Yaratıcı Liderlik Geliştirmede Enneagram Öğretisinin Rolü, Akademik Platform Eğitim ve Değişim Dergisi /APJEC, 2(2), 31. 12. 2019, ss. 169 - 186.

**7.6.** Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

 - Ertan Gündüz, Tehdit algılaması ile üst yönetim katılımı ilişkisinin incelenmesi, 13’ncü Ulusal İşletmecilik Kongresi Bil. Kit. Cilt: 1, 2014, ss. 115-123.

**7.7.** Diğer yayınlar

 - Ertan Gündüz, Rekabet Gerilimi ve Stratejik İnovasyon, Sage Yayıncılık, Ankara 2013.

**8. Projeler**

**9. İdari Görevler**

**10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler**

Çeşitli çevrimiçi dergilerde yazarlık üyelikleri (London Journals Press, ISMMA, etc.)

**11. Ödüller**

**12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik****Yıl** | **Dönem** | **Dersin Adı** | **Haftalık Saati** | **Öğrenci Sayısı** |
| **Teorik** | **Uygulama** |
| 2017-2018 | **Güz** | Örgütsel Davranış ve Örgüt Kültürü (YL) | 3 |  | 45 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi ve Metodolojisi (YL) | 3 |  | 47 |
| **İlkbahar** | Uluslararası İşletmecilik Faaliyetleri (Doktora) | 3 |  | 12 |
| Çatışma Yönetimi ve Müzakere Teknikleri (YL) | 3 |  | 27 |
| 2018-2019 | **Güz** | Örgütsel Davranış ve Örgüt Kültürü (YL) | 3 |  | 24 |
| Liderlik ve Motivasyon (YL) | 3 |  | 18 |
| **İlkbahar** | Genel İşletme | 6 |  | 87 |
| 2019-2020 | **Güz** | Bilim Felsefesi ve Metodoloji (YL) | 3 |  | 33 |
| Liderlik ve Motivasyon (YL) | 3 |  | 36 |

**Not:** Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.